

رقم الاستمارة:  
ترميز الاستمارة:



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة رقم (٣٢): تقييم أداء التدريسي في المراكز الخدمية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية :

البيانات الرئيسية :

الجامعة: \_\_\_\_\_ الكلية: \_\_\_\_\_ القسم / الفرع: \_\_\_\_\_

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني

**المحور الاول : ( النشاط الخدمي والبحثي (٤٠% ) )**

يملى من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية</p> <p>- تمنح (٧٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠%)</p> <p>- تمنح (٤٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠%)</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠%)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠%)</p> <p>درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة بأكملها.</p> <p>تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات</p>	٧٥	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	١
	<p>تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>- تمنح (٨، ٦، ٤) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي</p> <p>- البحوث المنشورة في المجلات الاخرى بضمنها المؤتمرات توزع الدرجات كالآتي (١٠) درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و ٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٥) درجة .</p>	١٥	البحوث العلمية المنشورة	٢
	<p>- تمنح (١٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول)</p> <p>- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني)</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨) درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه ( و ٦ درجات للاشراف المنفرد و ٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤) درجات للاشراف المنفرد و ٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم</p> <p>- تمنح (٥) درجة لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ،</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها</p>	١٠	الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	٣

من النشاطات الفنية. -تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية أقصى درجة) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٠) درجة			
	١٠٠	الدرجات النهائية	

### المحور الثاني: يتم ملاً احدى الخيارين وفقاً للمهام التدريسية

١- جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (١، ٣، ٤) الوزن (٤٠%) اذا كان التدريسي متفرغ للتدريس في الأقسام والفروع العلمية ضمن الكليات ومعاهد الدراسات العليا  
ملاحظة: بعد تقييم محور التدريس (وفق الدليل الارشادي) من القسم او الفرع يختم ويوقع من قبل رئيس القسم او الفرع

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	إدارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	التعليم المدمج	٢٠	
٤	وصف المقرر الدراسي وتحديثه و الأساليب المتبعة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	الالتزام الوظيفي	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

٢- جودة (التدريب / القاء المحاضرات) يملأ من قبل اللجنة العلمية في المركز بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (١، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧) (٤٠%) اذا كان التدريسي يقوم بالقاء المحاضرات او التدريب في المركز الخدمي

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها او الدورات التدريبية او القاء المحاضرات	١٦	- تمنح (٢) درجة لكل دورة تدريسية - تمنح(٢) درجة لكل ورشة او محاضرة	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع المتدربين واثارة دافعيتهم	١٢	من خلال تطبيق استمارة استبيان ( وفق استمارة الاستبانة المرفقة).توزع على المشاركين الذين يدرهم التدريسي ولكل دوراته وورشه التي يقيمها ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (١٢)درجات (نسبة ٨٠% فأكثر) (١٠)درجات (نسبة ٧٠-٧٩%) (٨)درجات (نسبة ٦٠-٦٩%) (٦)درجة (نسبة ٥٠-٥٩%)	
٣	التعليم المدمج	١٢	تمنح ( ٢ ) درجة لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيق من قبل التدريسي - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثراء المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للمركز او القنوات التعليمية للمركز او للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن ٥ محاضرات او فعاليات ) - يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل ( Moodle, Edmodo, Google Classroom )	

				- يستخدم الأنشطة اللاصفية بالاستعانة بالتعليم الإلكتروني تمنح (٣) درجة لكل حالة متحققة ، بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -استعمال وسائل الإيضاح. -عرض أفلام علمية المتخصصة. - سفرات وزيارات علمية. -أخرى.	١٥	الوسائل المتبعة في إيصال المعلومات والمهارات والمعارف.	٤
			تمنح (٣) درجات لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء المتدربين (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير، غيرها) -يقوم بتقييم المتدربين بشكل دوري ومستمر وشامل طوال العام الدراسي ويعلن نتائج التقييم للمتدربين في الوقت المناسب -يستخدم الاسئلة التي تثير التفكير والتحليل ويقدم الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية -يتحرى الدقة والعدالة في تقييم المتدربين - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم	١٥	الاساليب المستخدمة في تقييم المتدربين .	٥	
			تمنح (٣) درجات لكل فقرة بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -يلتزم بتطوير المقرر ومفرداته وفق التعليمات والضوابط سنوياً -تسهم التطويرات التي يحدثها في المقرر في تنمية امكانيات الطلبة على وفق حاجة سوق العمل وضمن الحدود القانونية المسموح بها -يقدم مقترحات تنسم بالحدثة والابتكار الى الكلية او الجامعة او الوزارة تسهم في تطوير عملية التعلم والتعليم -يقدم مقترحات تساهم في استحداث المادة العلمية للبرنامج واثراءها لمواكبة التطورات التي تطرأ عليها. -اخرى	١٥	التطوير والتحديث	٦	
			منح (٣) درجات لكل فقرة، بعد ان يتم تقديم التوثيقات من قبل <u>التدريسي</u> -يوزع مفردات الدورة التدريبية والانشطة والواجبات على المتدربين بشكل منظم على مدار الدورة التدريبية ويوثقها في ملف الدورات. -يضع الخطط للفعاليات والانشطة التي تثير تفكير المتدربين والتعلم الذاتي من خلال استثمار مناقشاته مع المتدربين. -يزود المتدربين بمنهاج الدورة التدريبية والاهداف والمفردات والمراجع والمتطلبات في بداية الدورة التدريبية على ان تكون مطبوعة ومنظمة وتشير الى المنهاج. -يستخدم المصادر الحديثة والمكتبة الافتراضية في اعداد الدورات والانشطة دورياً ويشير لها في منهاج الدورة. -اخرى	١٥	جودة الحقيبة التدريبية	٧	
				١٠٠	الدرجة النهائية		

### المحور الثالث: (الجانب التربوي والشخصي (٢٠%))

تملى الفقرات (٢-٣) ( من قبل المسؤول المباشر حصراً) وترفق توثيقات الفقرات (١-٤-٥-٦) (من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم)

ت	الفقرات	الدرجة القصى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	- تمنح (٣٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دانية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . - تمنح (٥) درجات للمشاركة في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (٣) لرناسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا.
٢	الالتزام الوظيفي والصفات الشخصية	١٥	تمنح الدرجة من (١٥-٠)

٣	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات	١٥	تمنح الدرجة من (١٥-٠)
٤	المهام الادارية لمن لديه منصب اداري	١٠	- تمنح ١٠ درجات لكل من شغل منصب اداري في المركز مع ارفاق الامر الجامعي او الإداري الخاص بالتكليف
٥	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم.	٢٠	- تمنح (١٥) درجات لكل كتاب شكر من من وزير التعليم العالي والبحث العلمي . وتمنح ١٠ درجات لكتاب تثنين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثنين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ما يعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تثنين الجهود او الشهادة تقديرية الدرجة القصوى للفقرة (٢٠) درجة
٦	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي ونقابة الاكاديميين	١٠	تمنح (٥) درجات لكل عمل تطوعي داخل الجامعة وتتضمن حملات التشجير والتبرع في ترميم وصبغ الابنية وتصلح الاجهزة وصيانتها والتبرع باجهزة متنوعة وبالكتب وعمل البوسترات التوعوية وغيرها من الاعمال التطوعية المختلفة..... الدرجة القصوى للفقرة (١٠) درجات
	الدرجة النهائية	١٠٠	

**المحور الرابع :** مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق (تعطى الدرجات بشرط ان لا تتجاوز درجة التقييم الكلية ٧٠ في حال عدم تحقق درجة الفقرة (١ / المحور الاول))

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٣-١) تمنح درجة واحدة (٦-٤) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات
٣	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٤	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٥	مسؤولي الشعب والوحدات الارشادية واعضاء الارتباط	٣
٦	اعضاء مجالس الاعتماد المؤسسي والبرامجي والمقيم الوطني	٤
٧	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
٨	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
٩	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

**المحور الخامس :** الاخفاقات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر .

ت	الاخفاق ( تخصم الدرجة حسب الاتي )	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإتذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة

٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
المجموع		

### النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	المحور الأول: النشاط الخدمي والبحثي		%٤٠	
٢	المحور الثاني: التدريس / التدريب / لقاء المحاضرات		%٤٠	
٣	المحور الثالث: الجانب التربوي والشخصي		%٢٠	
٤	مواطن القوة			
٥	مجموع المحاور		%١٠٠	
٦	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم				
		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

### التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

### رأي المسؤول المباشر

.....

.....

### رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

### مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
---------	-----	-------

### التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

.....



(١٠) درجات (نسبة ٧٠-٧٩ %)

(٨) درجات (نسبة ٦٠-٦٩ %)

(٦) درجات (نسبة ٥٠-٥٩ %)